

Datenschutzerklärung

INHALTSÜBERSICHT

1. GEGENSTAND DIESER INFORMATIONEN
2. VERANTWORTLICHER UND KONTAKTDATEN
3. KATEGORIEN VON DATEN
3.1 Protokolldaten
3.2 Bewerberdaten
4. ZWECK UND RECHTSGRUNDLAGEN DER VERARBEITUNG
4.1 Protokolldaten
4.2 Bewerberdaten
4.3 Durchsetzung von Rechtsansprüchen
5. KEINE VERPFLICHTUNG ZUR BEREITSTELLUNG VON BEWERBERDATEN
6. QUELLE DER BEWERBERDATEN
7. EMPFÄNGER DER DATEN
7.1 Protokolldaten
7.2 Bewerberdaten
7.3 Durchsetzung von Rechtsansprüchen
8. SPEICHERORT DER DATEN
9. SPEICHERDAUER DER DATEN
9.1 Speicherdauer der Protokolldaten
9.2 Speicherdauer der Bewerberdaten bei erfolgreicher Bewerbung
9.3 Speicherdauer der Bewerberdaten bei nicht erfolgreicher Bewerbung
9.4 Durchsetzung von Rechtsansprüchen
10. DATENSICHERHEIT
11. IHRE RECHTE UNS GEGENÜBER
12. BESCHWERDERECHT BEI EINER AUFSICHTSBEHÖRDE
13. ÄNDERUNGEN DIESER INFORMATIONEN

1. GEGENSTAND DIESER INFORMATIONEN

Wir, die HoFaS (LifeBalanceUG GF Raik Eilert & Igor Ovdukin) GbR, informieren Sie darüber, wie wir Ihre personenbezogenen Daten (nachfolgend "Bewerberdaten") verarbeiten, wenn Sie unsere Website <https://recruitment-online.at> oder <https://recruiter-online.org> besuchen und sich bewerben. Diese Informationen ergänzen die Cookie-Richtlinie, die Sie ebenfalls auf unserer Website finden. Sie sind spezifisch für diese Website und gelten nicht für andere.

2. VERANTWORTLICHER UND KONTAKTDATEN

Verantwortlich im Sinne von Artikel 4 Nummer 7 der DSGVO ist die HoFaS (LifeBalanceUG GF Raik Eilert & Igor Ovdukin) GbR mit folgenden Kontaktdaten:

HoFaS (LifeBalanceUG GF Raik Eilert & Igor Ovdukin) GbR
Lange Strasse 6, 95163 Weißenstadt, Germany
datenschutz@recruitment-online.at

Bewerberdaten werden dem jeweiligen Anzeigenersteller zugeordnet. Die Kontaktdaten des Erstellers entnehmen sie bitte der jeweiligen Anzeige und damit verbunden Webseite.

3. KATEGORIEN VON DATEN

3.1 Protokolldaten

Beim Besuch unserer Website übermittelt Ihr Browser automatisch Protokolldaten an unseren Server. Diese Protokolldaten umfassen Ihre IP-Adresse, den Zeitpunkt des Zugriffs, die angeforderten Inhalte, den HTTP-Statuscode und weitere Informationen zur Verbindung, Browser und Betriebssystem.

3.2 Bewerberdaten

Wenn Sie sich bei uns bewerben, verarbeiten wir Stammdaten, Identifikationsdaten, Kontaktdaten, Bewerbungsdaten und gegebenenfalls weitere Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung. Dabei gehen wir dem Grundsatz der Datenminimierung nach und erheben nur notwendige Daten mit Ihrer Zustimmung.

4. ZWECK UND RECHTSGRUNDLAGEN DER VERARBEITUNG

4.1 Protokolldaten

Protokolldaten dienen der Verbindungsherstellung, der Sicherheitsbewertung und -stabilität sowie der Identifikation von Fehlern und Sicherheitsvorfällen. Die Verarbeitung erfolgt aufgrund unserer berechtigten Interessen (Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f DSGVO).

4.2 Bewerberdaten

Bewerberdaten werden zur Abwicklung des Bewerbungsverfahrens und gegebenenfalls zur Vorbereitung eines Mitarbeiterverhältnisses verarbeitet. Die Rechtsgrundlage ist die Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe b DSGVO). Die Verarbeitung zusätzlicher, nicht erforderlicher Daten erfolgt auf Grundlage Ihrer Einwilligung (Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe a DSGVO) oder, wenn es sich um besondere Kategorien personenbezogener Daten handelt, nach Artikel 9 Absatz 1 Buchstabe a DSGVO.

Dabei agiert die HoFaS (LifeBalanceUG GF Raik Eilert & Igor Ovdikin) GbR als Unternehmen zur Datenverarbeitung für den jeweiligen Anzeigenersteller und bereitet Daten der Nutzer:innen für den Bewerberprozess auf.

4.3 Durchsetzung von Rechtsansprüchen

Wir können Ihre Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen verarbeiten. Die Rechtsgrundlage sind unsere berechtigten Interessen (Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f DSGVO).

5. KEINE VERPFLICHTUNG ZUR BEREITSTELLUNG VON BEWERBERDATEN

Die Bereitstellung von Bewerberdaten erfolgt freiwillig. Ohne diese Daten können wir das Bewerbungsverfahren nicht durchführen oder das Mitarbeiterverhältnis nicht vorbereiten. Bei Unsicherheiten bezüglich erforderlicher Daten kontaktieren Sie uns bitte (siehe Kontaktdaten unter Punkt 2).

6. QUELLE DER BEWERBERDATEN

In der Regel erhalten wir Bewerberdaten direkt von Ihnen. In Ausnahmefällen können Dritte, wie Personaldienstleister oder empfohlene Personen, Daten an uns weiterleiten. Zudem können wir Informationen aus öffentlich zugänglichen Datenquellen, insbesondere beruflichen sozialen Netzwerken, beziehen.

7. EMPFÄNGER DER DATEN

7.1 Protokolldaten

Ihre Protokolldaten können von autorisierten Mitarbeitern und unseren externen IT-Dienstleistern empfangen werden, insbesondere der HoFaS (LifeBalanceUG GF Raik Eilert & Igor Ovdikin) GbR die die Software für die Website bereitstellt und als Auftragsverarbeiter agiert.

7.2 Bewerberdaten

Die oben genannten Empfänger können auch Bewerberdaten erhalten. Externe Berater und Dienstleister, wie Arbeitsrechtsberater und Post- sowie Versanddienstleister, können ebenfalls Bewerberdaten empfangen. Diese Offenlegung entspricht unseren berechtigten Interessen an effizienter Betriebsführung.

7.2.1 Verarbeitung der Bewerberdaten

Zweck der Verarbeitung:

Erstellung und Verwaltung des Nutzerkontos

Datenkategorie:

E-Mail-Adresse, Name, (Wunsch-)Standort, Handynummer, Lebenslaufdaten, (Wunsch-)Gehalt, (Wunsch-)Titel, Anhänge zum Lebenslauf, Foto

Rechtsgrundlage & Aufbewahrungsfrist:

Artikel 6 Absatz 1 b) DSGVO, dein Nutzungsvertrag mit uns Solange dein Konto existiert

7.3 Durchsetzung von Rechtsansprüchen

Behörden und Personen, die für die Durchsetzung von Rechtsansprüchen benötigt werden, können ebenfalls Zugang zu Ihren Daten erhalten.

8. SPEICHERORT DER DATEN

Ihre Daten werden in der Europäischen Union gespeichert. Eine Übermittlung an Drittländer oder internationale Organisationen erfolgt nicht, es sei denn, es liegen die erforderlichen Datenschutzklauseln und Maßnahmen vor.

9. SPEICHERDAUER DER DATEN

9.1 Speicherdauer der Protokolldaten

Protokolldaten werden automatisch nach 7 Tagen gelöscht, es sei denn, es liegt ein Sicherheitsvorfall vor, dann erfolgt die Löschung nach der Aufklärung des Vorfalls.

9.2 Speicherdauer der Bewerberdaten bei erfolgreicher Bewerbung

Die Speicherdauer von Bewerberdaten richtet sich nach der Dauer des Bewerbungsverfahrens und unterliegt den Datenschutzbestimmungen für Mitarbeiter.

9.3 Speicherdauer der Bewerberdaten bei nicht erfolgreicher Bewerbung

Bei nicht erfolgreichen Bewerbungen erfolgt die Löschung nach Ablauf der Stellenausschreibung, die üblicherweise 2 Jahre dauert. Mit Ihrer Einwilligung können Bewerberdaten für weitere Stellenausschreibungen bis zu 4 Jahren aufbewahrt werden.

9.4 Durchsetzung von Rechtsansprüchen

Die maximale Speicherdauer richtet sich nach den anwendbaren Verjährungsfristen.

10. DATENSICHERHEIT

Die Website ist durch technische und organisatorische Maßnahmen gegen Sicherheitsvorfälle abgesichert. Wir nutzen Verschlüsselungstechnologien, wie TLS, für die sichere Datenübertragung.

11. IHRE RECHTE UNS GEGENÜBER

Sie haben Rechte gemäß der DSGVO, darunter das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Verarbeitung. Sie können auch Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer Daten erheben.

12. BESCHWERDERECHT BEI EINER AUF SICHTSBEHÖRDE

Wenn Sie der Meinung sind, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen die DSGVO verstößt, haben Sie das Recht, bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in Ihrem Wohnsitzland oder am Ort des mutmaßlichen Verstoßes, Beschwerde einzulegen.

13. ÄNDERUNGEN DIESER INFORMATIONEN

Diese Informationen können sich aufgrund von Änderungen im Datenschutzrecht oder unserer Verarbeitungstätigkeiten ändern und werden aktualisiert.